

Vedenie spoločnosti GOHR, s.r.o., Veľký Šariš, ktorej hlavným zameraním je výroba a dodávka ťažkých oceľových konštrukcií, výroba a oprava technických zariadení tlakových sa zaväzuje k ďalšiemu rozvoju spoločnosti.

Našou **strategickou víziou** je vytvoriť spoločnosť, ktorá je stabilná, schopná dlhodobo dosahovať očakávaných výsledkov, prosperity v oblasti výroby, obchodu a všetkých služieb s touto činnosťou spojených, pričom potreby a prania našich zákazníkov sú hlavným zdrojom ďalšieho vývoja spoločnosti.

Naším zámerom je vyvinúť maximálne úsilie k tomu, aby sme poskytli zákazníkovi vysoko **kvalitné výrobky**, ktoré zvyšujú jeho spokojnosť a lojalitu voči našej spoločnosti ako k stabilnému partnerovi.

Starostlivosť o **životné prostredie a podpora udržateľného rozvoja**, ako neoddeliteľnej súčasť života na Zemi, patrí medzi naše hlavné úlohy.

Zaistenie **bezpečnosti a ochrany zdravia** zamestnancov, návštevníkov, dodávateľov pracujúcich v našej spoločnosti pokladáme za prioritnú podmienku.

Vedenie GOHR, s.r.o. sa zaväzuje:

- efektívnym riadením procesov, maximálnym využívaním vstupov a systematickým znižovaním rizika vzniku úrazov **neustále zlepšovať manažérske systémy** v oblasti kvality, environmentu, energetiky a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- dodržiavať všetky **aplikovateľné právne požiadavky**, ako aj požiadavky vyplývajúce z **dobrovoľných záväzkov** voči zainteresovaným stranám, vrátane plnenia **požiadaviek zákazníka** ako zainteresovanej strany s osobitným postavením;
- využívať všetky dostupné možnosti pre **primerané informovanie** zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov, osôb prevzatých do starostlivosti i ostatnej laickej verejnosti vo všetkých oblastiach integrovaného manažérskeho systému;
- neustálym vzdelávaním zvyšovať **povedomie** svojich zamestnancov a osôb prevzatých do starostlivosti o ich podiele na výkonnosti manažérskych systémov;
- s využitím viacerých nástrojov motivovať svojich pracovníkov k dosahovaniu vytýčených **cieľov** kvality, BOZP, environmentálnych a energetických cieľov;
- Vedenie spoločnosti GOHR, s.r.o. **považuje systém manažérstva kvality, systém environmentálneho manažérstva, systém energetického manažérstva a Systém manažérstva BOZP** za neoddeliteľnú súčasť **integrovaného manažérskeho systému spoločnosti**.

Rešpektujúc špecifické požiadavky jednotlivých častí integrovaného manažérskeho systému, sa manažment GOHR, s.r.o. ďalej zaväzuje:

Kvalita - Quality	
Vzťah k zákazníkovi	
Z1	Zákazník je hlavným hodnotiteľom kvality našej činnosti.
Z2	Naša strategická úloha: Zákazník, náš partner.
Z3	Naším cieľom je udržanie súčasného postavenia na trhu.
Vzťah k zamestnancom a k osobám prevzatým do starostlivosti	
M1	Každý náš zamestnanec je presvedčený o význame kvality pre prosperitu spoločnosti, pozná svoju zodpovednosť a postavenie v SMK.
M2	Kvalitná a zodpovedná práca je zárukou úspechu spoločnosti. Uplatňujeme prevenciu chýb ako jeden z nástrojov zlepšovania kvality procesov.
M3	Vytvárame zamestnancom také podmienky v práci , aby sa zvyšovalo ich povedomie a lojalita k spoločnosti.
Vzťah k dodávateľom	
D1	Chceme len spoľahlivých a spôsobilých dodávateľov so stabilnou úrovňou kvality dodávok. Dlhodobo budujeme úzku spoluprácu s rozhodujúcimi dodávateľmi produktov a služieb.
D2	Hodnotíme ich, vyberáme a rozvíjame spoluprácu tak, aby boli schopní dodávať svoje produkty presne podľa našich špecifikácií, potrieb a aby splnili a prekonávali naše očakávania.
Vzťah k systému kvality	
S1	Našou snahou je trvalo v praxi dosahovať súlad s požiadavkami normy EN ISO 9001 , a tým spĺňať požiadavky na systém manažérstva kvality.
S2	Spoločnosť zabezpečuje nutnú podporu pre zaistenie činnosti všetkých procesov, ich meranie, monitorovanie a analyzovanie, aby boli dosiahnuté plánované výsledky a neustále zlepšovanie.

Životné prostredie – Environment Energia – Energy	
Vzťah k spoločnosti a k prostrediu	
P1	Spoločnosť dbá o optimálne zaistovanie a využívanie potrebných zdrojov a hospodárenie s energiami.
P2	Zlepšujeme pracovné a životné prostredie.
P3	Prevádzkujeme a zavádzame nové technológie s minimalizáciou negatívnych vplyvov na životné prostredie a s optimálnym využívaním surovín a energií.
Vzťah k zamestnancom a k osobám prevzatým do starostlivosti	
M4	Prevádzkujeme naše činnosti s ohľadom na prevenciu a minimalizáciu škôd v oblasti životného prostredia a hospodárenia s energiami.
M5	Využívame komplexný systém vzdelávania a výcviku zamestnancov k trvalému zvyšovaniu ich povedomia a získania potrebných znalostí v otázkach životného prostredia a hospodárenia s energiami.
Vzťah k dodávateľom	
D3	Kladíme dôraz na znižovanie negatívneho vplyvu nakupovaných produktov na životné prostredie.
Vzťah k environmentálnemu systému a energetickému systému	
S3	Dôsledne dodržiavame záväzky, ktoré vyplývajú z platnej legislatívy a iných požiadaviek, ktoré sme sa zaviazali plniť v oblasti environmentu a hospodárenia s energiami.
S4	V pravidelných intervaloch informujeme verejnosť o svojich vplyvoch na životné prostredie.

Bezpečnosť - Safety	
Vzťah k spoločnosti a k prostrediu	
P4	Zvyšujeme prevádzkovú bezpečnosť a pri zavádzaní nových technológií, modernizáciách a opravách zariadení kladíme dôraz na bezpečnosť pracovného prostredia.
P5	Zvyšujeme a trvalo zdokonaľujeme úroveň riadenia systému bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s cieľom obmedzovať potenciálne ohrozenia zdravia vplyvom technologických procesov, technických zariadení, činnosti ľudí a pracovného prostredia.
Vzťah k zamestnancom a k osobám prevzatým do starostlivosti	
M6	Zabezpečujeme pravidelnú odbornú prípravu, kvalifikáciu, školenia zamestnancov a rozvíjame ich povedomie o zásadách BOZP , aby vedeli ich k bezpečnej práci, ochrane zdravia a výchovne pôsobíme k používaniu správnych a bezpečných postupov pri práci.
M7	V záujme prevencie nehôd, pracovných úrazov, chorôb z povolania alebo poškodenia zdravia oddržiavame platné pravidlá a zákonné predpisy ako aj presadzujeme ich dodržiavanie zamestnancami.
M8	Na základe zistených nebezpečenstiev, ohrození, rizík vytvárame pracovné podmienky s cieľom eliminovať nepriaznivé riziká spôsobujúce ujmu na zdraví a majetku.
M9	Plánujeme a poskytujeme primerané zdroje na sústavné zaistenie stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
M10	Informujeme zamestnancov o stave zaistenia BOZP, hlavne v oblasti eliminácie rizík na pracoviskách.
Vzťah k dodávateľom	
D4	Vytvárame podmienky BOZP pre spoluprácu s dodávateľmi prác.
Vzťah k systému BOZP	
S5	Dôsledne dodržiavame záväzky, ktoré vyplývajú z platnej legislatívy a iných požiadaviek, ktoré sme sa zaviazali plniť v oblasti BOZP.
S6	Vydávame pravidlá a pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade so zákonnými predpismi.

Každý pracovník spoločnosti zodpovedá za zabezpečenie **kvality** svojich výstupov, za ochranu **životného prostredia**, za efektívne hospodárenie s **energiami**, ako aj za svoju **bezpečnosť** a bezpečnosť spolupracovníkov na pracoviskách. Vedenie spoločnosti vytvára k tomu podmienky a preto očakáva od každého **plnú angažovanosť** pri realizácii a dodržiavaní zásad a postupov definovaných v dokumentácii spoločnosti.

Táto integrovaná politika je najdôležitejší dokument v spoločnosti a všetci pracovníci sú povinní sa s ňou oboznámiť, stotožniť sa s ňou a pre jej splnenie musia naplniť konkrétne **ciele a ukazovatele**, ktoré sú vydané ako samostatný dokument.